

Webinartitel: Gestern Kollegin – heute Führungskraft So schaffen Sie den Rollentausch



Termin: 25. Februar 2021 Uhrzeit: 09.00 bis 12.30 Uhr	Seminarort: Online
Mindestteilnehmerzahl: 10 Teilnehmer	Dieses Seminar findet als <u>Webinar</u> statt. Der Link zur Teilnahme wird Ihnen kurz vor der Veranstaltung per e-mail zugesandt.
Anmeldeschluss: 10. Februar 2021	Seminarleiter: Uwe Kalmbach, Beratung-Coaching-Training Heinrich Kalmbach & Partner
Seminargebühren: 80,00 € für VBS/BDE/VÖEB/RGK-Mitglieder 120,00 € für Nicht-Mitglieder Die Seminargebühren sind gem. § 4 Abs. 22 Umsatzsteuergesetz umsatzsteuerbefreit.	Stornobedingungen: Bis 1 Kalenderwoche vor Veranstaltungsbeginn die Hälfte der Teilnehmergebühr, danach wird die gesamte Gebühr fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer.

Verbindliche Anmeldung unter: Fax 089 / 76 70 01 72 oder E-Mail: info@vbs-ev.bayern

Name und E-Mail-Adresse der Teilnehmer:

Ansprechpartner für Rückfragen:.....

E-Mail:.....

Ort..... Datum..... Unterschrift.....

Webinartitel: Gestern Kollegin – heute Führungskraft

So schaffen Sie den Rollentausch



Informationen zum Seminar:

Hintergrundinformation:

Eine Beförderung – so sehr sie auch dem Ego schmeichelt – ist eine Medaille mit zwei Seiten: Gestern noch KollegIn, heute Vorgesetzte/r – da schlagen Freundlichkeiten, sogar Freundschaften schnell in Distanz um, Informationsquellen versiegen, und selbst Neid und Missgunst können mitschwingen. Plötzlich ist man Vorgesetzte/r der KollegInnen mit denen man gestern noch auf Augenhöhe kommuniziert hat.

Während Aktionismus die Akzeptanz bei den früheren KollegInnen mindert, kostet der zweithäufigste Fehler sogar oft den Erfolg: Wer befördert wurde, glaubt meist, dies sei wegen seiner bisherigen Leistungen geschehen. Ganz oft stimmt das auch. Nur machen viele anschließend weiter wie bisher. Und das ist fast immer falsch. Es ist ein gänzlich anderer Job, in einem Team zu arbeiten als das Team samt dessen Aufgabe zu managen!

Ziele/Nutzen des Seminars:

- ⇒ Rolle und Funktion der Führungskraft
- ⇒ Erwartungshaltung der MitarbeiterInnen und Vorgesetzten
- ⇒ Führungsstil, Leistung und Motivation
- ⇒ Selbstbild und Fremdbild
- ⇒ Einflüsse auf die Zusammenarbeit im Betrieb
- ⇒ Selbstständiges Arbeiten und Entscheiden
- ⇒ Voraussetzungen und Merkmale guter Zusammenarbeit
- ⇒ Das Gespräch als Handwerkszeug der Führungskraft
- ⇒ Führungsaufgaben und Führungsinstrumente
- ⇒ Aufgaben, Kompetenz und Verantwortung (A-K-V-Prinzip)
- ⇒ Leistung und Verhalten steuern